

# MAGNET4EUROPE PROJEKT

## STARK PERSONAL, STARKT SJUKHUS

Amerikanskt sjukhusmodell med magnetisk dragningskraft kan också lösa problem i europeiska länder

Applåderna för vårdpersonalen och deras arbete under pandemin kan ha gett dem uppmuntran, men lite har förändrats i situationen för sjukhuspersonalen sedan dess. Tre fjärdedelar av vårdpersonalen är stressade av sitt arbete, en tredjedel av vårdpersonal under 30 år vill byta jobb.

Ett sjukhus kan bara vara bra om dess personal mår bra. Ju friskare och nöjdare sjuksköterskor och läkare är, desto bättre fungerar sjukhuset. När USA upplevde en stor brist på sjuksköterskor under 1980-talet utvecklade forskare en organisationsmodell som ger personal förutsättningar att bedriva säker vård med hög kvalitet, modellen har etablerat sig som en guldstandard inom vården: Magnet®.

Magnet Recognition Program® är utformat för att göra sjukhus så attraktiva som arbetsplatser att omvårdnads- och medicinsk personal praktiskt taget dras till dem. Ett sådant sjukhus uppvisar hög professionell kompetens och hög arbetstillfredsställelse bland vårdpersonalen, vilket i sin tur leder till utmärkta patientutfall.



De fem Magnet®-modellkomponenterna som möjliggör detta är:



### Utvecklande ledarskap

Ledare på Magnet-sjukhus förväntas inspirera, motivera och främja en kultur av excellens och innovation. Platta hierarkier möjliggöra ett förtroendefullt samarbete i tvärdisciplinära team.



### Strukturell auktoritet och professionell autonomi

Omvårdnadskompetens finns representerat i alla ledningsnivåer och har inflytande i beslutsprocesser. Sjuksköterskor har tillgång till resurser och möjligheter för professionell utveckling och har auktoritet att fatta beslut om patientvård utifrån sin professionella kompetens.



### Excellent utfört omvårdnadsarbete

Höga kvalitetsstandarder för vårdpraxis etableras och upprätthålls, vilket leder till överlägsen patientvård och resultat. Klara roller och uppgifter definieras och revideras kontinuerligt för alla.



### Ny kunskap, innovationer och förbättringar

Kontinuerlig förbättring och integration av ny kunskap och innovationer i praktiken uppmuntras. Processer i det dagliga arbetet revideras gemensamt enligt de senaste vetenskapliga resultaten.



### Resultat från verksamheten

Sjukhusen mäter, följer upp och uppvisar förbättringar inom patientvård, vårdpraxis och arbetsmiljö. Utvärderingar av erfarenheter och tillfredsställelse hos personal och patienter genomförs regelbundet och återkopplas till verksamheterna för vidare utveckling.

### Varför Magnet®-status är viktigt:

På Magnet®-sjukhus skapas en optimal arbetsmiljö för att säkerställa bästa möjliga patientvård. Detta innebär kontinuerliga förbättringar och omackreditering var fjärde år, vilket kräver att sjukhusen uppvisar ständiga förbättringar baserade på personalens feedback och andra utfall.

Resultat från flera amerikanska studier tyder på att arbetsförhållandena, samt vårdpersonalens arbetstillfredsställelse och välbefinnande förbättras efter implementeringen av Magnet®-modellen. Det finns nu över 600 Magnet-sjukhus världen över.

### Fördelar för patienter:

**Högre vårdkvalitet:** Magnet-sjukhus är engagerade i att säkerställa en hög vårdkvalitet. Detta uppnås genom strikta standarder och kontinuerliga processer för kvalitetsförbättring.

**Bättre patientutfall:** Magnet-sjukhus uppnår bättre hälsoutfall för patienter, inklusive lägre dödlighet och färre komplikationer.

**Mer nöjda sjuksköterskor:** Magnet-sjukhus har högre personaltillfredsställelse och lägre personalomsättning. Nöjda och motiverade sjuksköterskor är i allmänhet mer engagerade och ger bättre vård.

**Innovativ och evidensbaserad vård:** Magnet-sjukhus främjar en kultur av innovation och tillämpning av vårdmetoder baserade på den senaste vetenskapliga evidensen. Detta innebär att patienter drar nytta av de nyaste och bästa vårdmetoderna.

**Patientcentrerad vård:** Vården på Magnet-sjukhus är starkt fokuserad på patienternas behov och önskemål. Detta leder till individualiserad vård och en bättre patienttillfredsställelse.

Magnet4Europe-projektet har finansierats av Europeiska unionens forsknings- och innovationsprogram Horizon 2020, avtal nr 848031.

Magnet Recognition Program® är ett varumärke som tillhör American Nurses Credentialing Center ANCC, registrerat i USA och andra jurisdiktioner, och används under licens från ANCC. Alla rättigheter är förbehållna av ANCC. ANCCs medgivande till användningen av Magnet® ska inte tolkas som att ANCC sponsrar, deltar i eller stödjer Magnet4Europe-studien.



# MAGNET4EUROPE PROJEKT

## STARK PERSONAL, STARKT SJUKHUS

Amerikanskt sjukhusmodell med magnetisk dragningskraft kan också lösa problem i europeiska länder

### Vad har Magnet4Europe-projektet uppnått?



Magnet4Europe var ett ambitiöst 4,5-årigt initiativ (2020-2024) med målet att förändra arbetsmiljön på sjukhus i Europa baserat på Magnet Recognition Program®.

Huvudmålet med Magnet4Europe är att förbättra den kliniska arbetsmiljön på europeiska sjukhus och främja psykisk hälsa och välbefinnande för hälso- och sjukvårdspersonal. Över 60 sjukhus i sex länder (Belgien, England, Tyskland, Irland, Norge och Sverige) har påbörjat implementeringen av Magnet®-modellen genom Magnet4Europe-projektet. Detta initiativ har finansierats av EU och genomförts av forskningsinstitut i de deltagande europeiska länderna och USA.

### Magnet4Europe-interventionen inkluderade följande nyckelkomponenter:



#### Tillgång till Magnet®-resurser

Sjukhus fick gratis tillgång till Magnet®-manualer och verktyg för att genomföra gap-analyser och identifiera förbättringsområden.



#### Twinning-partnerskap

Europeiska sjukhus parades ihop med Magnet®-certifierade sjukhus i USA för att dela kunskap och strategier.



#### Internationella lärandeaktiviteter

Möten och workshops med alla deltagande sjukhus, forskarteam och intressenter för att främja lärande och samarbete.



#### Kritisk massa och nätverk

Etablera nätverk av deltagande sjukhus för att dela bästa praxis och stödja varandra.



#### Tillhandahållande av resultat från personalenkäter vid tre tidpunkter

Hospitals received the results of the three surveys conducted among nurses and physicians to know about staffs' satisfaction, well-being, and the impact of Magnet4Europe.

### Vad har Magnet4Europe uppnått hittills?

Magnet®-modellen kan framgångsrikt anpassas till europeiska sjukhus, även om en direkt 1:1-överföring från den amerikanska modellen inte är möjlig. Betydande framsteg har gjorts inom områden som ledarskap, personalutveckling och användning av data för att driva kvalitetsförbättringar. Sjukhus som är involverade i projektet ser tidiga tecken på positiva förändringar.

Magnet4Europe har också utvecklat nätverk av sjukhus med öppet utbyte och stöd genom nationella och internationella samarbeten och andra aktiviteter, där också erfarna Magnet®-sjukhus från USA ingår. Dessa nätverk kommer att finnas kvar i olika former även efter projektets slut och välkomnar andra sjukhus att delta.

Vägen till Magnet®-status tar tid. Det krävs engagemang och mod att förändra organisationskultur och sträva mot en dynamisk, självbestämmande och ständigt utvecklande organisation. Det krävs en långsiktig strategi för att motverka bristen på kvalificerad arbetskraft.

För mer information och en lista över deltagande sjukhus, besök Magnet4Europes hemsida:

[www.magnet4europe.eu](http://www.magnet4europe.eu)



KU LEUVEN

Penn  
UNIVERSITY OF PENNSYLVANIA

SOUTHAMPTON  
UNIVERSITY OF SOUTHAMPTON



KING'S  
COLLEGE LONDON

UCC  
UNIVERSITY COLLEGE CORK, IRELAND  
COLLEGE OF NURSING

LOVISENBERG DIACONAL HOSPITAL

UZA

Technische Universität  
berlin

MEPLIS

@Magnet4Europe